

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Ромашка» села Белянка Шебекинского  
района Белгородской области»  
на 2018 – 2021 годы**

**От работодателя**

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Ромашка» села Белянка»

*Т.Галушко*  
Т.Галушко

«02» 04. 2019г

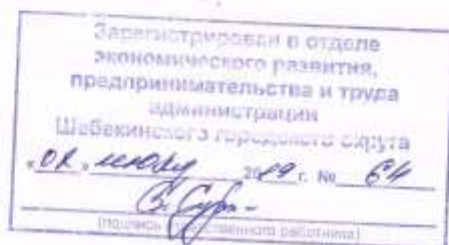


**От работников**

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад «Ромашка» села Белянка»

*Н.Оратинская*  
Н.Оратинская

«02» 04. 2019г



Работодатель в лице его представителя Галушко Татьяны Александровны, заведующего МБДОУ, действующего на основании устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Оратинской Нэлли Ивановны, действующие на основании решения общего собрания работников от 15.01.2019г. протокол № 1, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников от 02.07.2019г. протокол № 5, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и раздела 5 Коллективного договора от 21.05.2018 года № 35, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «5. Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2018-2021 годы пунктом 5.6. следующего содержания:

«5.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

Пронумеровано и скреплено  
печатью 2 (два) листа

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Ромашка» села Белянка

Галушко Т.А.

